



In esecuzione della deliberazione n. 438 del 10.03.2021 è indetto

**AVVISO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DI
COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

SCADENZA: 30.03.2021

Al fine di procedere al rinnovo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (da qui in poi denominato C.U.G.)

SI INVITANO

tutti i dipendenti (Dirigenza e Comparto) di questa Amministrazione, interessati a far parte del C.U.G., ad inoltrare la propria dichiarazione di disponibilità, unitamente al proprio *Curriculum Vitae* debitamente sottoscritti e redatti secondo i modelli A) e B) allegato al presente Avviso, solo ed esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo: email protocollogenerale@ausl.pe.it tramite email istituzionale entro il termine perentorio di quindici giorni (15 gg) a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul sito web aziendale Concorsi – Bandi di Concorso - Avvisi Riservati al Personale interno e nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura “SELEZIONE C.U.G.”.

Si preavvisa che non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive di sottoscrizione.

Una volta acquisite le istanze si procederà alla definizione di un elenco degli ammessi e dei non ammessi.

La complessità dei compiti demandati al C.U.G. richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono preferibilmente possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

L'elenco degli/delle ammessi/e avrà validità per tutta la durata dell'incarico del C.U.G. (4 anni) e potrà essere utilizzato per sostituire i/le componenti in caso di cessazione, dimissione, decadenza, così come previsto dalla normativa vigente.

I/Le Componenti del CUG restano in carica per 4 anni e il loro mandato è rinnovabile a condizione che, ad esito della presente (e di eventuali future) procedura e tenuto conto dell'attività già svolta, risultino i più idonei allo svolgimento dell'incarico.

La nomina verrà disposta con apposito atto deliberativo.

Si specifica che:

- * è prevista la nomina di n. 18 rappresentanti aziendali titolari ed altrettanti supplenti che possano sostituire il titolare di riferimento in caso di impossibilità dello stesso;
- * le riunioni del Comitato si svolgeranno in via ordinaria una volta al mese, salvo diverse esigenze straordinarie, in orario di lavoro;
- * dopo tre assenze non giustificate di una persona titolare o supplente dell'incarico, il componente decade;
- * non sono previsti ulteriori compensi per la suddetta nomina;

Si precisa che la partecipazione alle riunioni del C.U.G. (che si svolgono nell'ambito del normale orario di lavoro) non comporta oneri per l'Amministrazione, né compensi per i Componenti.

I/Le Componenti supplenti partecipano alle riunioni del C.U.G. in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile.

Tutto i dati di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente Avviso interno di interpello verranno trattati nel rispetto del D.LGS N°196/2003 e s.m.i.

Si ricorda che il C.U.G. ha quali obiettivi principali:

- * assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici;
- * garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, ecc.;
- * favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal controllo di qualsiasi forma di discriminazione.

Per qualsiasi ulteriore chiarimento si può contattare l'U.O.C. Dinamiche del Personale tramite email agli indirizzi: claudia.dorazio@ausl.pe.it, paolo.difabrizio@ausl.pe.it.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso interno di interpello, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione anche sul sito istituzionale.

Considerato che la costituzione del C.U.G. è un obbligo per l'Amministrazione, nel caso in cui la presente procedura non consentisse in tutto o in parte la nomina di tutti i/le componenti necessari per il funzionamento del C.U.G. la suddetta Amministrazione procederà comunque all'individuazione, tra il personale regionale, di coloro che abbiano le dovute competenze professionali per ricoprire l'incarico in questione. Il/La dipendente, così nominato, nel rispetto del vigente codice di comportamento sarà tenuto ad espletare tale incarico.

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
A.S.L. PESCARA

Dott. Vincenzo CIAMPONI